

СОГЛАСОВАНО

Общим собранием работников

МБОУ «СОШ № 196»

протокол № 16 от 12 декабря 2024 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

**к Коллективному договору между работодателем и работниками
Муниципального бюджетного общеобразовательного
учреждения**

«Средняя общеобразовательная школа № 196»

период действия с 01.02.2024 г. по 31.01.2025 г.,

принятым собранием работников (протокол № 15 от 18.01.2024 г.),

регистрационный № 11 (2024) от 14.02.2024 г.,

«01» февраля 2018 г. по «31» января 2021 г.,

протокол № 3 от 03.04.2018 г., утверждённый общим собранием работников,

регистрационный № 10 (2018) от 23.05.2018 г.

Администрация ЗАТО Северск

Изменения

к коллективному договору

зарегистрированы №

157(2024)

25 декабря

2024 г.

**ЗАТО Северск
Томской области**

Работодатель, в лице директора МБОУ «СОШ № 196» Соколовой Т.Н. и Работники, представляемые трудовым коллективом, в лице представителя Ячменёвой Е.К., договорились о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 196» период действия с «01» февраля 2024 г. по «31» января 2025 г., регистрационный № 11 (2024) от 14.02.2024 г. принятый собранием работников (протокол № 15 от 18.01.2024 г.), «01» февраля 2018 г. по «31» января 2021 г., протокол № 3 от 03.04.2018 г., утверждённый общим собранием работников, регистрационный № 10 (2018) от 23.05.2018 г., продлить на срок 3 месяца с 01.02.2025 по 30.04.2025 гг.

Внести в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 196» следующие изменения:

1. В п.1.2 раздела 1. «Общие положения» внести дополнение: «Продлить Коллективный договор на срок 3 месяца с 01.02.2025 по 30.04.2025 гг.».
2. В разделе 2 Положение о системе оплаты труда работников «Должностные оклады»:
 - 2.1. таблицу пункта 10 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессионально-квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность, согласно штатного расписания	Размер должностного оклада (в руб.)
1	ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	первый	секретарь учебной части	10181.00
		второй	диспетчер общеобразовательных учреждений	13302.00
2	ПКГ должностей педагогических работников	первый	старший вожатый	18580.00
		второй	педагог дополнительного образования	18800.00
		третий	воспитатель; методист; педагог-психолог	19763.00
		четвёртый	педагог-библиотекарь; преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности; тьютор; учитель; учитель-дефектолог; учитель-логопед	20230.00

- 2.2. таблицу пункта 11 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессионально-квалификационная группа	Квалификационный уровень	Должность	Размер должностного оклада (в руб.)
1	Должности профессиональной квалификационной группы «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	первый	секретарь руководителя	14189.00
		второй	заведующий хозяйством	14523.00
2	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	первый	специалист по ОТиТБ, экономист по договорной и претензионной работе, инженер-энергетик, инженер-электроник, специалист по кадрам	14959.00

- 2.3. таблицу пункта 12 изложить в следующей редакции:

№ п/п	Разряд работ в соответствии с ЕТКС	Профессия	Размер должностного оклада (в руб.)
1	1 разряд	Вахтёр, гардеробщик, дворник, курьер, уборщик служебных помещений, сторож	9973.00
2	3 разряд	рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10633.00

В разделе 2 п.14. изложить в следующей редакции: Работникам учреждения, занимающим должности в соответствии с номенклатурой должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 21.02.2022 № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций», не отнесенным ни к одной профессиональной квалификационной группе, устанавливаются должностные оклады в следующих размерах:

№ п/п	Должность, согласно штатного расписания	Размер должностного оклада (в руб.)
1	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	20230.00

2.4. таблицу пункта 3 Приложения 4 «Положение о системе оплаты труда заместителей руководителя» к Положению о системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 196» изложить в следующей редакции:

№ п/п	Наименование должности	Размер в процентном соотношении к окладу руководителя	Размер должностного оклада (в руб.)
1	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе (УВР)	80%	23090.00
2	Заместитель директора по воспитательной работе (ВР)	80%	23090.00
3	Заместитель директора по правовому воспитанию (ПВ)	80%	23090.00
4	Заместитель директора по экономико-хозяйственной работе (ЭХР)	80%	23090.00
5	Заместитель директора по безопасности образовательного процесса (БОП)	80%	23090.00

Изменения и дополнения настоящего Соглашения вступают в силу с 01.10.2024 г.

3. В разделе Приложение № 1 к Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» изложить в новой редакции (Приложение № 1 к протоколу № 16 от 12.12.2024 г.)

В соответствии с Постановлением Мэра ЗАТО Северск от 23.09.2024 №30-пм «О внесении изменений в постановление Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 № 14-пм» изложить в следующей редакции:

«Работникам, занимающим должности, указанные в разделе 2 «Положение о системе оплаты труда работников «Должностные оклады»» (Таблицы 2.1, 2.2, 2.3, 2.4) устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 18000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается работнику с учетом уровня его профессиональной подготовленности, стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно

к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 14000 рублей»

Изменения и дополнения в Приложении № 1 к Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» в настоящем Соглашении вступают в силу с 01.01.2025 г.

Подписи сторон:

от работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 196»
Т.Н. Соколова
« 18 » 12 2024 г.



от трудового коллектива:
Представитель трудового коллектива
Е.К. Ячменева
« 18 » 12 2024 г.

Таблица 1

Премиальные выплаты по итогам работы

№ п/п	Категории работников	Показатели деятельности для выплаты премии	Периодичность выплаты	Размер выплаты, руб.
1.	учитель, педагогический персонал	к профессиональному празднику Дню учителя	октябрь	1000
2.	учитель, педагогический, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал	к юбилейным датам работника (50, 60, 70, 75 лет и далее каждые 5 лет)	по факту	2000
3.	учитель, педагогический, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал	за награждение грамотой Почётной грамотой Министерства образования РФ, Департамента общего образования Томской области, Администрации ЗАТО Северск, Управления образования Администрации ЗАТО Северск	по факту	1000
4.	учитель, педагогический, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал	за награждением благодарностью Департамента общего образования Томской области, Администрации ЗАТО Северск, Управления образования Администрации ЗАТО Северск	по факту	800
5.	учитель, педагогический, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал	за награждение грамотой образовательного учреждения	по факту	500
6.	учитель, педагогический, учебно-вспомогательный, обслуживающий персонал	за награждение благодарностью образовательного учреждения	по факту	300

Таблица 2

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности «Учитель»

№ п/п	Показатель	Критерий (баллы)	Период назначения	Балл
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)				
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровне – муниципальном/ региональном/ Всероссийском	Наличие обучающихся (за каждого обучающегося/ команду) на уровне – муниципальном/ региональном/ Всероссийском:	по факту	
		- участников – 0,1	по факту	0,1
		- призеров - 0,5/1/1,5; - победителей - 1/2/3	по факту	0,5/1/1,5 1/2/3
2	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 9х классов (в том числе итоговой аттестации для обучающихся с ОВЗ)	наличие выпускников 9х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на "отлично" за каждого обучающегося по каждому предмету) - 1 б.	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на следующий учебный год)	1

3	Качественный показатель результатов ГИА обучающихся 11х классов (в том числе итоговой аттестации для обучающихся с ОВЗ)	наличие выпускников 11х классов с высоким результатом (сдавших ГИА на 81 балла и выше за каждого обучающегося по каждому предмету) - 2 б.	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ГИА на следующий учебный год)	2
4	Качественный показатель результатов участия обучающихся во ВСОШ и олимпиады младших школьников «Первый шаг»	Наличие обучающихся – участников (за каждого обучающегося): Заключительный этап - 0,1	ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ВСОШ на следующий учебный год)	0,1
		Наличие обучающихся- призеров (за каждого обучающегося): Муниципальный этап - 0,3 Региональный этап - 0,4 Заключительный этап-1,0		0,3/0,4/1
		Наличие обучающихся- победителей (за каждого обучающегося): Муниципальный этап - 0,5 Региональный этап - 1,0 Заключительный этап - 1,5		0,5/1/1,5
5	Результаты внешнего мониторинга (ВПр, НИКО, региональный)	абсолютная успеваемость -100% - 0,5 балла качественная успеваемость - 50% и более - 0,5 балла (за каждый класс)	по факту	0,5
6	Динамика качественной успеваемости по предмету	Положительная динамика (+3% и более)- 4 балла	оценивается по итогам четверти	4
		Стабильное состояние ("+2" - "-2%") – 2 б.		2
		Отрицательная динамика – 0 б.		0
7	Работа в школьных комиссиях, рабочих и творческих группах (по приказу руководителя)	0,5 балла	по факту	0,5
8	Организация и проведение мероприятий	муниципальный уровень - 0,5 б.	по факту	0,5
		региональный уровень - 1 б.	по факту	1
		Всероссийский уровень - 1,5 б.	по факту	1,5
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
9	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс, эксперт, член жюри и др.)	Уровень ОО - 0,5 б.	по факту	0,5
		муниципальный уровень - 1 б.	по факту	1
		региональный уровень – 2 б.	по факту	2
		Всероссийский уровень - 3 б.	по факту	3
10	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества) - 0,5 балла	по факту	0,5
		Независимо от количества: муниципальный - 0,5 б.	по факту	0,5
		региональный уровень - 1 б. Всероссийский уровень - 1,5 б.	по факту	1,5
11	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: муниципальный - 0,5 б. региональный уровень - 1 б. Всероссийский уровень - 1,5 б.	по факту	1,5
12	Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом	участие - 0,5 б. лауреат - 1 б. победитель -1,5 б.	по факту	0,5/1/0,5

	предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)			
13	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 2 б. лауреат - 3 б. победитель - 4 б.	по факту	2/3/4
14	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 3 б. лауреат - 4 б. победитель - 5 б.	по факту	3/4/5
15	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой за каждого студента	по факту	0,5
16	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту - 2 б.	ежемесячно	2
3. Критерии деятельности по социализации обучающихся, использованию здоровьесберегающих технологий, социально значимой деятельности				
17	Дежурство по школе	дежурство учителя - 0,1 б. (выплата раз в месяц)	по факту	0,1
		дежурство с классом - 0,3 б. (по факту)	по факту	0,3
18	Социально значимая деятельность	служебные записки заместителя директора	по факту	1
ИТОГО:				

Таблица 3

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности «Учитель-логопед», «Учитель-дефектолог»

№ п/п	Показатель	Критерий (баллы)	Период назначения	Балл
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)				
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровне – муниципальном/ региональном/ Всероссийском	Наличие обучающихся (за каждого обучающегося/ команду) на уровне – муниципальном/ региональном/ Всероссийском:	по факту	
		- участников – 0,1	по факту	0,1
		- призеров - 0,5/1/1,5;	по факту	0,5/1/1,5
		- победителей - 1/2/3	по факту	1/2/3
2	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	по факту	0,5
3	Работа в школьных комиссиях, рабочих и творческих группах (по приказу руководителя)	0,5 балла	по факту	0,5

4	Организация и проведение мероприятий	муниципальный уровень - 0,5 б.	по факту	0,5
		региональный уровень - 1 б.	по факту	1
		Всероссийский уровень - 1,5 б.	по факту	1,5
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
5	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс, эксперт, член жюри и др.)	Уровень ОО - 0,5 б.	по факту	0,5
		муниципальный уровень - 1 б.	по факту	1
		региональный уровень - 2 б.	по факту	2
		Всероссийский уровень - 3 б.	по факту	3
6	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества) - 0,5 балла	по факту	0,5
		Независимо от количества: муниципальный - 0,5 б.	по факту	0,5
		региональный уровень - 1 б. Всероссийский уровень - 1,5 б.	по факту	1 1,5
7	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	участие - 0,5 б. лауреат - 1 б. победитель - 1,5 б.	по факту	0,5/1/0,5
		участие - 2 б. лауреат - 3 б. победитель - 4 б.	по факту	2/3/4
		участие - 3 б. лауреат - 4 б. победитель - 5 б.	по факту	3/4/5
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 2 б. лауреат - 3 б. победитель - 4 б.	по факту	2/3/4
		участие - 3 б. лауреат - 4 б. победитель - 5 б.	по факту	3/4/5
		участие - 3 б. лауреат - 4 б. победитель - 5 б.	по факту	3/4/5
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 2 б. лауреат - 3 б. победитель - 4 б.	по факту	2/3/4
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 3 б. лауреат - 4 б. победитель - 5 б.	по факту	3/4/5
11	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой за каждого студента	по факту	0,5
12	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту - 2 б.	ежемесячно	2
3. Критерии деятельности по социализации обучающихся, использованию здоровьесберегающих технологий, социально значимой деятельности				
13	Дежурство по школе	дежурство учителя - 0,1 б. (выплата раз в месяц)	по факту	0,1
		дежурство с классом - 0,3 б. (по факту)	по факту	0,3
14	Социально значимая деятельность	служебные записки заместителя директора	по факту	1

15	Организация мероприятий для обучающихся с ОВЗ и инвалидностью, членов их семей по формированию инклюзивной культуры	Количество, проведенных мероприятий (не реже 1-го мероприятия в четверть)	по факту	3
16	Организация и проведение профилактической работы с обучающимися группы риска, ОВЗ (по направлениям)	Охват обучающихся в течении квартала, в зависимости от посещаемости (не менее 80% от группы риска, ОВЗ) - служебная записка заместителя директора	ежемесячно, по итогам месяца	1
ИТОГО:				

Таблица 4

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности «Педагог-психолог»

№ п/п	Показатель	Критерий (баллы)	Период назначения	Балл
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)				
1	Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровне – муниципальном/ региональном/ Всероссийском	Наличие обучающихся (за каждого обучающегося/ команду) на уровне – муниципальном/ региональном/ Всероссийском:	по факту	
		- участников – 0,1	по факту	0,1
		- призеров - 0,5/1/1,5;	по факту	0,5/1/1,5
		- победителей - 1/2/3	по факту	1/2/3
2	Работа в психолого-медико-педагогическом консилиуме: составление плана работы, индивидуальных карт развития ребенка (заключение и рекомендации), работа с родителями	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей) на качество работы педагога в психолого-медико-педагогическом консилиуме	по факту	0,5
3	Организация методических мероприятий для педагогических работников и/или родителей (законных представителей) по формам и технологиям работы с обучающимися, входящими в группу риска	Количество, проведенных мероприятий (не менее 2х мероприятий в четверти) служебная записка заместителя директора	по факту	1
4	Работа в школьных комиссиях, рабочих и творческих группах (по приказу руководителя)	0,5 балла	по факту	0,5
5	Организация и проведение мероприятий	муниципальный уровень - 0,5 б.	по факту	0,5
		региональный уровень - 1 б.	по факту	1
		Всероссийский уровень - 1,5 б.	по факту	1,5
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
6	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс, эксперт, член жюри и др.)	Уровень ОО - 0,5 б.	по факту	0,5
		муниципальный уровень - 1 б.	по факту	1
		региональный уровень – 2 б.	по факту	2
		Всероссийский уровень - 3 б.	по факту	3
7	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества) - 0,5 балла	по факту	0,5
8	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях	Независимо от количества:	по факту	0,5
		муниципальный - 0,5 б. региональный уровень - 1 б.	по факту	1

	для педагогических работников Томской области	Всероссийский уровень - 1,5 б.	по факту	1,5
9	Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 0,5 б. лауреат - 1 б. победитель - 1,5 б.	по факту	0,5/1/0,5
10	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 2 б. лауреат - 3 б. победитель - 4 б.	по факту	2/3/4
11	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 3 б. лауреат - 4 б. победитель - 5 б.	по факту	3/4/5
12	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой за каждого студента	по факту	0,5
13	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту - 2 б.	ежемесячно	2
3. Критерии деятельности по социализации обучающихся, использованию здоровьесберегающих технологий, социально значимой деятельности				
13	Дежурство по школе	дежурство учителя - 0,1 б. (выплата раз в месяц)	по факту	0,1
		дежурство с классом - 0,3 б. (по факту)	по факту	0,3
14	Социально значимая деятельность	служебные записки заместителя директора	по факту	1
15	Отсутствие или снижение численности обучающихся, систематически пропускающих и не посещающих занятия без уважительной причины	Положительная динамика или полное отсутствие	1 раз в полугодие, при наличии отчета	2
16	Отсутствие случаев деструктивного и опасного поведения среди обучающихся	Уменьшение количества учащихся, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних	1 раз в полугодие, при наличии отчета	3
17	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	100% вовлеченных	1 раз в полугодие, при наличии отчета	1,5
ИТОГО:				

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности «Педагог дополнительного образования»

№ п/п	Показатель	Критерий (баллы)	Период назначения	Балл
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)				
1	Эффективность реализации программ (оценка динамики), сохранность контингента и т.д.	Наличие и функционирование системы отслеживания индивидуальных образовательных результатов, наличие системы мониторинга образовательных результатов, сохранность контингента (ПФДО) Служебная записка заместителя директора	ежемесячно	1
2	Участие обучающихся в региональных мероприятиях (конкурсы, фестивали, соревнования и т.д.)	Среди обучающихся по ДОП наличие участников в конкурсах на уровне организации, муниципального, регионального уровней; среди обучающихся по ДОП наличие участников, победителей/ призёров ср в конкурсах, учредителем которых являются органы государственной власти и муниципального уровня	по факту	1
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс, эксперт, член жюри и др.)	Уровень ОО - 0,5 б.	по факту	0,5
		муниципальный уровень - 1 б.	по факту	1
		региональный уровень - 2 б.	по факту	2
		Всероссийский уровень - 3 б.	по факту	3
4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества) - 0,5 балла	по факту	0,5
5	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: муниципальный - 0,5 б.	по факту	0,5
		региональный уровень - 1 б.	по факту	1
		Всероссийский уровень - 1,5 б.	по факту	1,5
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 0,5 б. лауреат - 1 б. победитель - 1,5 б.	по факту	0,5/1/0,5
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его	участие - 2 б. лауреат - 3 б. победитель - 4 б.	по факту	2/3/4

	подведомственными организациями)			
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 3 б. лауреат - 4 б. победитель - 5 б.	по факту	3/4/5
9	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой за каждого студента	по факту	0,5
10	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту - 2 б.	ежемесячно	2
3. Критерии деятельности по социализации обучающихся, использованию здоровьесберегающих технологий, социально значимой деятельности				
11	Дежурство по школе	дежурство учителя - 0,1 б. (выплата раз в месяц)	по факту	0,1
		дежурство с классом - 0,3 б. (по факту)	по факту	0,3
12	Социально значимая деятельность	служебные записки заместителя директора	по факту	1
13	Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, участие в организации физкультурно-оздоровительно и спортивной работы	Результативность реализации воспитательной компоненты в рамках реализуемой ДОП: участие обучающихся в массовых спортивных мероприятиях, победы учащихся в соревнованиях индивидуальных и командных и ГТО	по итогам мероприятия	1
14	Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь	100% вовлеченных	1 раз в полугодие, при наличии отчета	1
ИТОГО:				

Таблица 6

Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности «Педагог-организатор», «Старший вожатый»

№ п/п	Показатель	Критерий (баллы)	Период назначения	Балл
1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)				
1	Подготовка и качественное проведение мероприятий различных уровней (для обучающихся образовательной организации)	По итогам качественно организованного и проведенного мероприятия	по факту	1
2	Участие в сетевых образовательных мероприятиях, программах сетевого взаимодействия	наличие	по факту	1
2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства				
3	Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчет, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс, эксперт, член жюри и др.)	Уровень ОО - 0,5 б.	по факту	0,5
		муниципальный уровень - 1 б.	по факту	1
		региональный уровень - 2 б.	по факту	2
		Всероссийский уровень - 3 б.	по факту	3

4	Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)	Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества) - 0,5 балла	по факту	0,5
5	Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области	Независимо от количества: муниципальный - 0,5 б.	по факту	0,5
		региональный уровень - 1 б.	по факту	1
		Всероссийский уровень - 1,5 б.	по факту	1,5
6	Участие в конкурсах профессионального мастерства муниципального уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 0,5 б. лауреат - 1 б. победитель - 1,5 б.	по факту	0,5/1/0,5
7	Участие в конкурсах профессионального мастерства регионального уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 2 б. лауреат - 3 б. победитель - 4 б.	по факту	2/3/4
8	Участие в конкурсах профессионального мастерства всероссийского уровня , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)	участие - 3 б. лауреат - 4 б. победитель - 5 б.	по факту	3/4/5
9	Руководство педагогической практикой	Качественное руководство педагогической практикой за каждого студента	по факту	0,5
10	Наставничество	Качественное оказание помощи молодому специалисту - 2 б.	ежемесячно	2
3. Критерии деятельности по социализации обучающихся, использованию здоровьесберегающих технологий, социально значимой деятельности				
11	Дежурство по школе	дежурство учителя - 0,1 б. (выплата раз в месяц)	по факту	0,1
		дежурство с классом - 0,3 б. (по факту)	по факту	0,3
12	Социально значимая деятельность	служебные записки заместителя директора	по факту	1
ИТОГО:				

Порядок определения размера премий работникам

Работникам образовательной организации премиальные выплаты устанавливаются дифференцированно в зависимости от выполнения установленных в таблицах 1-6 к данному Положению показателей стимулирования.

В основу установления премиальной выплаты положена норма:

- каждому показателю соответствует конкретная сумма или определенное количество баллов (таблицы 1-6);

- надбавка работнику организации по бальной системе (таблицы 2-6) устанавливается на основе следующих расчетов:

- 1) высчитывается сумма баллов, полученных всеми работниками по всем показателям;
- 2) высчитывается стоимость одного балла в денежном выражении;
- 3) количество баллов, набранных конкретным работником, умножается на стоимость одного балла.

Работникам, занимающим должности, указанные в разделе 2 «Положение о системе оплаты труда работников «Должностные оклады»» (Таблицы 2.1, 2.2, 2.3, 2.4) устанавливается персональная надбавка стимулирующего характера с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 18000 рублей.

Персональная надбавка стимулирующего характера устанавливается рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, стажа работы в учреждении, а также с учетом обеспечения финансовыми средствами.

Локальным нормативным актом, принимаемым учреждением с учетом мнения представительного органа работников, осуществляется конкретизация указанных оснований назначения персональной надбавки стимулирующего характера применительно к определенным ее суммам с соблюдением условия, что сумма указанной надбавки, назначаемой работнику, не может превышать 14000 рублей.

Форма служебной записки

В комиссию по распределению стимулирующих выплат

от _____

СЛУЖЕБНАЯ ЗАПИСКА

Прошу в соответствии с Положением о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» установить размер стимулирующих выплат за счет стимулирующей части ФОТ мне как _____ за период _____ согласно таблицам (1-6)

Подписи сторон:

от работодателя:
Директор МБОУ «СОШ № 196»
Т.Н. Соколова
« 18 » _____ 2024 г.



от трудового коллектива:
Представитель трудового коллектива
Е.К. Ячменева
« 18 » _____ 2024 г.

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная школа № 196»
ул. Калинина, 46^а, г. Северск, Россия 636017
тел/факс 52-01-21, e-mail: school-196@seversk.gov70.ru
тел. 52-01-21, 52-93-89, 52-56-03, 52-35-14

**Протокол № 16
собрания работников МБОУ «СОШ № 196»**

от «12» декабря 2024 г.

Всего работников – 65 чел.

Присутствуют на собрании – 59 чел.

Отсутствуют по уважительной причине – 6 чел.

Председатель собрания: Соколова Т.Н., директор МБОУ «СОШ № 196»

Секретарь собрания: Бормотова Н.А., заместитель директора по ВР

Повестка собрания:

1. Принятие изменений в коллективный договор на срок с 01.10.2024 по 31.01.2025 гг.
2. Продление коллективного договора сроком 3 месяца с 01.02.2025 по 30.04.2025 гг.

Слушали представителей сторон:

- от Работодателя: Соколову Т.Н., директора МБОУ «СОШ № 196»
- от Работников: Ячменеву Е.К., представителя трудового коллектива МБОУ «СОШ № 196»

Выступили:

- Соколова Т.Н., директор МБОУ «СОШ № 196», ознакомила работников с рекомендациями Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск к коллективному договору МБОУ «СОШ № 196», Департамента образования Томской области.

- Ячменева Е.К., представитель трудового коллектива МБОУ «СОШ № 196», выступила с предложением о продлении срока действия Коллективного договора сроком на 3 месяца с 01.02.2025 по 30.04.2025 гг. и ознакомила работников с изменениями:

- в Приложении № 2 к коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 196» «Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 196» в разделе 2 «Должностные оклады» на основании постановлений Мэра ЗАТО Северск:

- Постановление Мэра ЗАТО Северск от 23.10.2024 №41-пм «О внесении изменений в постановление Мэра ЗАТО Северск от 22.07.2022 № 26-пм», в соответствии с постановлением Администрации Томской области от 13.09.2024 № 391а «Об увеличении фонда оплаты труда работников, на которых не распространяется действие указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597, от 01.06.2012 № 761 и от 28.12.2012 № 1688, и о внесении изменений в отдельные постановления Администрации Томской области»; Постановление Мэра ЗАТО Северск от 23.09.2024 №30-пм «О внесении изменений в постановление Мэра ЗАТО Северск от 05.07.2022 № 14-пм»;

- Постановление Мэра ЗАТО Северск от 10.12.2024 № 50-пм «О внесении изменения в постановление Мэра ЗАТО Северск от 25.08.2022 № 34-пм», распоряжением Мэра ЗАТО Северск от 10.12.2024 № 84-рм «О внесении изменения в распоряжение Мэра ЗАТО Северск от 25.01.2024 № 9-рм», в части индексации окладов и годового премиального фонда руководителей (с изменениями и дополнениями), произошло изменений окладов сотрудников образовательного учреждения, в сторону их увеличения.

- Приложение № 1 к Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» (Приложение № 1 к протоколу № 16 от 12.12.2024 г.) изложить в новой редакции. Изменения и дополнения в Приложении № 1 к Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» в настоящем Соглашении вступают в силу с 01.01.2025 г.

Остальные разделы Положения оставить без изменений.

Работники были ознакомлены с внесенными дополнениями и изменениями в Коллективный договор.

Предложения:

1. Принять изменения в коллективный договор с 01.10.2024 г. в части Приложение № 2 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 196» в разделе 2 «Должностные оклады». Изменения и дополнения настоящего Соглашения вступают в силу с 01.10.2024 г.

2. Принять изменения в коллективный договор с 01.01.2025 г. в части Приложение № 1 к Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» изложить в новой редакции (Приложение № 1 к протоколу № 16 от 12.12.2024 г.) изложить в новой редакции. Изменения и дополнения в Приложении № 1 к Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» в настоящем Соглашении вступают в силу с 01.01.2025 г.

3. Продлить Коллективный договор на срок 3 месяца с 01.02.2024 по 30.04.2025 гг.

Результаты голосования:

Принять – единогласно.

Решение:

1. Принять изменения в коллективный договор с 01.10.2024 г. в части Приложение № 2 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 196» в разделе 2 «Должностные оклады». Изменения и дополнения настоящего Соглашения вступают в силу с 01.10.2024 г.

2. Принять изменения в коллективный договор с 01.01.2025 г. в части Приложение № 1 к Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» изложить в новой редакции. Изменения и дополнения в Приложении № 1 к Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» вступают в силу с 01.01.2025 г.

3. Продлить Коллективный договор на срок 3 месяца с 01.02.2024 по 30.04.2025 гг.

Председатель собрания:



Соколова Т.Н.

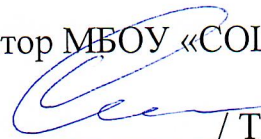
Секретарь собрания:



Бормотова Н.А.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью
16 (шестнадцать) листов.

Директор МБОУ «СОШ № 196»



/ Т.Н. Соколова



« 18 »

12

2024 г.