

СОГЛАСОВАНО  
Общим собранием работников  
МБОУ «СОШ № 196»  
протокол № 17 от 12 февраля 2025 г.

**ИЗМЕНЕНИЯ**  
**к Коллективному договору между работодателем и работниками**  
**Муниципального бюджетного общеобразовательного**  
**учреждения**

**«Средняя общеобразовательная школа № 196»**

период действия с 01.02.2025 г. по 30.04.2025 г.,  
принятым собранием работников (протокол № 16 от 12.12.2024 г.),  
регистрационный № 157 (2024) от 25.12.2024 г.,  
«01» февраля 2018 г. по «31» января 2021 г.,  
протокол № 3 от 03.04.2018 г., утверждённый общим собранием работников,  
регистрационный № 10 (2018) от 23.05.2018 г.

Администрация ЗАТО Северск

Изменения  
к коллективному договору  
зарегистрированы № 37(2025)

«12» марта 2025 г.

**ЗАТО Северск**  
**Томской области**

Работодатель, в лице директора МБОУ «СОШ № 196» Соколовой Т.Н. и Работники, представляемые трудовым коллективом, в лице представителя Ячменевой Е.К., договорились о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 196» период действия с «01» февраля 2025 г. по «30» апреля 2025 г., регистрационный № 157 (2024) от 25.12.2024 г. принятый собранием работников (протокол № 15 от 18.01.2024 г.), «01» февраля 2018 г. по «31» января 2021 г., протокол № 3 от 03.04.2018 г., утверждённый общим собранием работников, регистрационный № 10 (2018) от 23.05.2018 г.

Внести в Коллективный договор между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 196» следующие изменения:

1. В разделе Приложение № 1 к Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» изложить в новой редакции (Приложение № 1 к протоколу № 17 от 12.02.2025 г.), добавив Таблицу 7 и Таблицу 8:

Таблица 7

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности «Организатор ОБЗР»**

| № п/п  | Показатель  | Критерий (баллы)   | Период назначения  | Балл      |  |
|--|---|--|--|-----------|--|
| <b>1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)</b> |   |  |  |           |  |
| 1  | Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровне – муниципальном/ региональном/ Всероссийском | Наличие обучающихся (за каждого обучающегося/ команду) на уровне – муниципальном/ региональном/ Всероссийском: | по факту   |           |  |
|  |   | - участников – 0,1   | по факту   | 0,1       |  |
|  |   | - призеров - 0,5/1/1,5;  | по факту   | 0,5/1/1,5 |  |
|  |   | - победителей - 1/2/3  | по факту   | 1/2/3     |  |
| 2  | Качественный показатель результатов участия обучающихся во ВСОШ и олимпиады младших школьников «Первый шаг»       | Наличие обучающихся – участников (за каждого обучающегося):  | ежемесячный, сентябрь - май (устанавливается 1 раз по результатам ВСОШ на следующий учебный год) | 0,1       |  |
|  |   | Наличие обучающихся-призеров (за каждого обучающегося):  |  | 0,3/0,4/1 |  |
|  |   | Муниципальный этап - 0,3<br>Региональный этап - 0,4<br>Заключительный этап-1,0                                 |  | 0,5/1/1,5 |  |
| 3  | Динамика качественной успеваемости по предмету  | Наличие обучающихся-победителей (за каждого обучающегося):   | оценивается по итогам четверти   | 0         |  |
|  |   | Муниципальный этап - 0,5<br>Региональный этап - 1,0<br>Заключительный этап - 1,5                               |  | 4         |  |
|  |   | Положительная динамика (+3% и более)- 4 балла  |  | 2         |  |
| 4  | Работа в школьных комиссиях, рабочих и творческих группах (по приказу руководителя)                               | Стабильное состояние ("+" - "-2%") – 2 б.  |  | 0         |  |
|  |   | Отрицательная динамика – 0 б.  |  |           |  |
|  |   | 0,5 балла  | по факту   | 0,5       |  |
| 5  | Организация и проведение мероприятий  | муниципальный уровень - 0,5 б.   | по факту   | 0,5       |  |
|  |   | региональный уровень - 1 б.  | по факту   | 1         |  |

|  |   |  |            |           |  |
|--|---|--|------------|-----------|--|
|  |   | Всероссийский уровень - 1,5 б.   | по факту   | 1,5       |  |
| <b>2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b> |   |  |            |           |  |
| 6  | Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс, эксперт, член жюри и др.)                  | Уровень ОО - 0,5 б.  | по факту   | 0,5       |  |
|  |   | муниципальный уровень - 1 б.   | по факту   | 1         |  |
|  |   | региональный уровень - 2 б.  | по факту   | 2         |  |
|  |   | Всероссийский уровень - 3 б.   | по факту   | 3         |  |
| 7  | Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)   | Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества) - 0,5 балла | по факту   | 0,5       |  |
| 8  | Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области  | Независимо от количества: муниципальный - 0,5 б.   | по факту   | 0,5       |  |
|  |   | региональный уровень - 1 б.  | по факту   | 1         |  |
|  |   | Всероссийский уровень - 1,5 б.   | по факту   | 1,5       |  |
| 9  | Участие в конкурсах профессионального мастерства <b>муниципального уровня</b> , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями) | участие - 0,5 б.<br>лауреат - 1 б.<br>победитель - 1,5 б.  | по факту   | 0,5/1/0,5 |  |
| 10   | Участие в конкурсах профессионального мастерства <b>регионального уровня</b> , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)  | участие - 2 б.<br>лауреат - 3 б.<br>победитель - 4 б.  | по факту   | 2/3/4     |  |
| 11   | Участие в конкурсах профессионального мастерства <b>всероссийского уровня</b> , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями) | участие - 3 б.<br>лауреат - 4 б.<br>победитель - 5 б.  | по факту   | 3/4/5     |  |
| 12   | Руководство педагогической практикой  | Качественное руководство педагогической практикой за каждого студента  | по факту   | 0,5       |  |
| 13   | Наставничество  | Качественное оказание помощи молодому  | ежемесячно | 2         |  |

|  |   |  |                                       |     |  |
|--|---|--|---------------------------------------|-----|--|
|  |   | специалисту - 2 б.   |                                       |     |  |
| <b>3. Критерии деятельности по социализации обучающихся, использованию здоровьесберегающих технологий, социально значимой деятельности</b> |   |  |                                       |     |  |
| 14   | Дежурство по школе  | дежурство учителя - 0,1 б.<br>(выплата раз в месяц)  | по факту                              | 0,1 |  |
|  |   | дежурство с классом - 0,3 б.<br>(по факту)   | по факту                              | 0,3 |  |
| 15   | Разработка и участие в реализации мероприятий по сохранению и укреплению здоровья обучающихся, их социализации и патриотической направленности. | Результативность реализации воспитательной компоненты: участие обучающихся в массовых мероприятиях, победы, учащихся индивидуально и командой. | по факту                              | 1   |  |
| 16   | Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учёта в позитивную активную школьную жизнь.   | 100% вовлечение  | 1 раз в полугодие, при наличии отчета | 1   |  |
| 17   | Социально значимая деятельность   | служебные записки заместителя директора  | по факту                              | 1   |  |
| <b>ИТОГО:</b>  |   |  |                                       |     |  |

Таблица 8

**Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности «Педагог-библиотекарь»**

| № п/п  | Показатель   | Критерий (баллы)   | Период назначения                                | Балл      |     |
|--|--|--|--|-----------|-----|
| <b>1. Критерии по образовательной деятельности (результаты учебно-воспитательной деятельности)</b> |  |  |  |           |     |
| 1  | Качественный показатель участия обучающихся в мероприятиях на уровне – муниципальном/ региональном/ Всероссийском  | Наличие обучающихся (за каждого обучающегося/ команду) на уровне – муниципальном/ региональном/ Всероссийском:                         | по факту   |           |     |
|  |  | - участников – 0,1   | по факту   | 0,1       |     |
|  |  | - призеров - 0,5/1/1,5;  | по факту   | 0,5/1/1,5 |     |
|  |  | - победителей - 1/2/3  | по факту   | 1/2/3     |     |
| <b>2. Критерии по совершенствованию профессионального мастерства</b>                               |  |  |  |           |     |
| 2  | Очное транслирование опыта практических результатов своей профессиональной деятельности (открытое занятие, доклад, творческий отчёт, выступление на семинарах, педагогических советах, мастер-класс, эксперт, член жюри и др.) | Уровень ОО - 0,5 б.  | по факту   | 0,5       |     |
|  |  | муниципальный уровень - 1 б.   | по факту   | 1         |     |
|  |  | региональный уровень – 2 б.  | по факту   | 2         |     |
|  |  | Всероссийский уровень - 3 б.   | по факту   | 3         |     |
| 3  | Наличие педагогических продуктов по распространению передового опыта (сборники, брошюры, статьи, проекты и др.)  | Наличие печатной и электронной (размещенной на образовательных сайтах) педагогической продукции (независимо от количества) - 0,5 балла | по факту   | 0,5       |     |
| 4  |  | Экспертная деятельность (в составе жюри) на аккредитованных мероприятиях для педагогических работников Томской области                 | Независимо от количества: муниципальный - 0,5 б. | по факту  | 0,5 |
|  |  |  | региональный уровень - 1 б.                      | по факту  | 1   |
|  | Всероссийский уровень - 1,5 б.   |  | по факту   | 1,5       |     |
| 5  | Участие в конкурсах профессионального  | участие - 0,5 б.<br>лауреат - 1 б.   | по факту   | 0,5/1/0,5 |     |

|  |   |   |                                       |       |  |
|--|---|---|---------------------------------------|-------|--|
|  | мастерства <b>муниципального уровня</b> , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)                                       | победитель - 1,5 б.   |                                       |       |  |
| 6  | Участие в конкурсах профессионального мастерства <b>регионального уровня</b> , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями)  | участие - 2 б.<br>лауреат - 3 б.<br>победитель - 4 б.                 | по факту                              | 2/3/4 |  |
| 7  | Участие в конкурсах профессионального мастерства <b>всероссийского уровня</b> , согласно приложению (формирование приложения УО ЗАТО Северск, ДО ТО с учетом предложений и мероприятий, проводимых ДО ТО и его подведомственными организациями) | участие - 3 б.<br>лауреат - 4 б.<br>победитель - 5 б.                 | по факту                              | 3/4/5 |  |
| 8  | Работа в школьных комиссиях, рабочих и творческих группах (по приказу руководителя)   | 0,5 балла   | по факту                              | 0,5   |  |
| 9  | Организация и проведение мероприятий  | муниципальный уровень - 0,5 б.  | по факту                              | 0,5   |  |
|  |   | региональный уровень - 1 б.   | по факту                              | 1     |  |
|  |   | Всероссийский уровень - 1,5 б.  | по факту                              | 1,5   |  |
| 10   | Руководство педагогической практикой  | Качественное руководство педагогической практикой за каждого студента | по факту                              | 0,5   |  |
| 11   | Наставничество  | Качественное оказание помощи молодому специалисту - 2 б.              | ежемесячно                            | 2     |  |
| <b>3. Критерии деятельности по социализации обучающихся, использованию здоровьесберегающих технологий, социально значимой деятельности</b> |   |   |                                       |       |  |
| 12   | Дежурство по школе  | дежурство учителя - 0,1 б. (выплата раз в месяц)                      | по факту                              | 0,1   |  |
|  |   | дежурство с классом - 0,3 б. (по факту)                               | по факту                              | 0,3   |  |
| 13   | Социально значимая деятельность   | служебные записки заместителя директора                               | по факту                              | 1     |  |
| 14   | Вовлечение обучающихся, находящихся на разных видах учета в позитивную активную школьную жизнь  | 100% вовлеченных  | 1 раз в полугодие, при наличии отчета | 1     |  |
| <b>ИТОГО:</b>  |   |   |                                       |       |  |

Изменения по пункту 1 вступают в силу с 01.01.2025 г.

- В Приложение № 2 к Коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя

общеобразовательная школа № 196» «Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 196», в разделе 3 «Оплата труда руководителя, заместителей руководителя», изложить в новой редакции п.3.7 (Приложение № 2 к протоколу № 17 от 12.02.2025 г.):

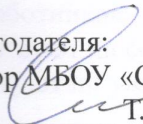
«Размер премиального фонда заместителям директора в течение финансового года, не может превышать размера, утвержденного распоряжением Мэра ЗАТО Северск на соответствующий финансовый год.»

Изменения по пункту 2 вступают в силу с 01.01.2025.

**Подписи сторон:**

от работодателя:

Директор МБОУ «СОШ № 196»

 Т.Н. Соколова

« 07 » 03 2025 г.



от трудового коллектива:

Представитель трудового коллектива

 Е.К. Ячменева

« 07 » 03 2025 г.

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ ЗАТО СЕВЕРСК  
Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
«Средняя общеобразовательная школа № 196»  
ул. Калинина, 46<sup>а</sup>, г. Северск, Россия 636017  
тел/факс 52-01-21, e-mail: school-196@seversk.gov70.ru  
тел. 52-01-21, 52-93-89, 52-56-03, 52-35-14

**Протокол № 17  
собрания работников МБОУ «СОШ № 196»**

от «12» февраля 2025 г.

Всего работников – 65 чел.

Присутствуют на собрании – 59 чел.

Отсутствуют по уважительной причине – 6 чел.

Председатель собрания: Соколова Т.Н., директор МБОУ «СОШ № 196»

Секретарь собрания: Бормотова Н.А., заместитель директора по ВР

**Повестка собрания:**

1. Принятие изменений в коллективный договор на срок с 01.02.2025 по 30.04.2025 гг.

**Слушали представителей сторон:**

- от Работодателя: Соколову Т.Н., директора МБОУ «СОШ № 196»

- от Работников: Ячменеву Е.К., представителя трудового коллектива МБОУ «СОШ № 196»

**Выступили:**

- Соколова Т.Н., директор МБОУ «СОШ № 196», ознакомила работников с рекомендациями Комитета экономического развития Администрации ЗАТО Северск к коллективному договору МБОУ «СОШ № 196», Департамента образования Томской области.

- Ячменева Е.К., представитель трудового коллектива МБОУ «СОШ № 196», выступила с предложением об изменении и ознакомила работников с изменениями:

В разделе Приложение № 1 к Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» изложить в новой редакции (Приложение № 1 к протоколу № 17 от 12.02.2025 г.), добавив Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности «Организатор ОБЗР» и «Педагог-библиотекарь».

В Приложение № 2 к Коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 196» «Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 196», в разделе 3 «Оплата труда руководителя, заместителей руководителя», изложить в новой редакции п.3.7 (Приложение № 2 к протоколу № 17 от 12.02.2025г.): «Размер премиального фонда заместителям директора в течение финансового года, не может превышать размера, утвержденного распоряжением Мэра ЗАТО Северск на соответствующий финансовый год.»

Изменения по пунктам 1 и 2 вступают в силу с 01.01.2025.

Остальные разделы Положения оставить без изменений.

Работники были ознакомлены с внесенными дополнениями и изменениями в Коллективный договор.

**Предложения:**

1. Принять изменения в коллективный договор с 01.01.2025 г. в части Приложение № 1 к Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» изложить в новой редакции (Приложение № 1 к протоколу № 17 от 12.02.2025 г.), добавив Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности «Организатор ОБЗР» и «Педагог-библиотекарь»;
2. Принять изменения в коллективный договор с 01.01.2025 г. в части Приложение № 2 к Коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 196» «Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 196», в разделе 3 «Оплата труда руководителя, заместителей руководителя», изложить в новой редакции п.3.7 (Приложение № 2 к протоколу № 17 от 12.02.2025 г.): «Размер премиального фонда заместителям директора в течение финансового года, не может превышать размера, утвержденного распоряжением Мэра ЗАТО Северск на соответствующий финансовый год.»;
3. Изменения по пунктам 1 и 2 вступают в силу с 01.01.2025.

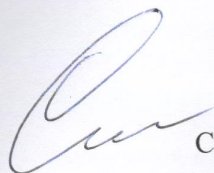
**Результаты голосования:**

Принять – единогласно.

**Решение:**

1. Принять изменения в коллективный договор с 01.01.2025 г. в части Приложение № 1 к Положению о стимулирующих и премиальных выплатах работникам МБОУ «СОШ № 196» изложить в новой редакции (Приложение № 1 к протоколу № 17 от 12.02.2025 г.), добавив Критерии и показатели для установления стимулирующих выплат педагогическому работнику по должности «Организатор ОБЗР» и «Педагог-библиотекарь»;
2. Принять изменения в коллективный договор с 01.01.2025 г. в части Приложение № 2 к Коллективному договору между работодателем и работниками Муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 196» «Положение о системе оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 196», в разделе 3 «Оплата труда руководителя, заместителей руководителя», изложить в новой редакции п.3.7 (Приложение № 2 к протоколу № 17 от 12.02.2025 г.): «Размер премиального фонда заместителям директора в течение финансового года, не может превышать размера, утвержденного распоряжением Мэра ЗАТО Северск на соответствующий финансовый год.»;
3. Изменения по пунктам 1 и 2 вступают в силу с 01.01.2025.

Председатель собрания:



Соколова Т.Н.

Секретарь собрания:

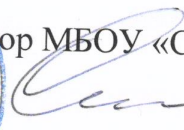


Бормотова Н.А.



Прошито, пронумеровано и скреплено печатью  
8 (восемь) листов.

Директор МБОУ «СОШ № 196»



/ Т.Н. Соколова



г. 03 2025 г.