

«Дорожная карта» реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 196»
на 2024– 2025 учебный год

№	Этап	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1	Подготовка условий для запуска программы наставничества	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества	1.Изучение Распоряжения Министерства просвещения Российской Федерации № Р-145 от 25 декабря 2019 г. «Об утверждении методологии (целевой) модели наставничества» 2.Подготовка системных папок по проблеме наставничества. 3.Ознакомление с шаблонами документов для реализации целевой модели.	15.08.2024 - 02.09.2024	Зам. директора по УВР Костенко Е.В.
		Подготовка нормативной базы реализации целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 196»	1. Издание приказа «О внедрении системы (целевой модели) наставничества в МБОУ «СОШ № 196» 2. Изучение Положения о наставничестве в МБОУ «СОШ № 196» 3. Изучение Целевой модели наставничества в МБОУ «СОШ № 196» 4. Разработка и утверждение «дорожной карты» внедрения системы наставничества в МБОУ «СОШ № 196» 5. Назначение координатора внедрения Целевой модели наставничества МБОУ «СОШ № 196»	15.08.2024 - 02.09.2024	Зам. директора по УВР Костенко Е.В.
		Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы	1.Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованных в наставничестве внутри школы. 2.Проведение административного совещания по вопросам реализации целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества. 3.Формирование банка программ по выбранным формам наставничества.	02.09.2024 - 16.09.2024	Зам. директора по УВР Костенко Е.В.

		Информирование педагогов о возможностях и целях целевой модели наставничества	1. Проведение совещания при зам. директоре. 2. Информирование на интернет-ресурсах школы (официальный сайт МБОУ "СОШ №196".)	До 01.10.2024	Зам. директора по УВР Костенко Е.В., Классные руководители
2	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества. 2. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых педагогов из личных дел, анализа методической работы, рекомендаций аттестации педагогов, анализа анкет профстандарта (ИОМ). 3. Проведение мероприятия по выявлению желающих быть в роли наставляемых.	02.09.2024 16.09.2024	Зам. директора по УВР Костенко Е.В., педагоги-наставники
	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках	1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества. 2. Проведение мероприятия (круглый стол) для информирования и вовлечения потенциальных наставников.		
			1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов. 2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.		
3	Формирование наставнических пар/групп	Отбор наставников и наставляемых	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и составление данных с анкетами наставляемых. 2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых. 3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/ наставляемого после завершения групповой встречи. 4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/группы.	02.09.2024 16.09.2024	Зам. директора по УВР Костенко Е.В.
		Закрепление наставнических пар/групп	1. Издание приказа "Об утверждении наставнических пар/групп".		

			2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения. 3. Организация психологического сопровождения наставляемых (при необходимости)		
4	Организация и осуществление работы наставнических пар/групп	Организация комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.	1. Проведение встреч наставников и наставляемых в соответствии с планами индивидуального развития наставляемых. 2. Организация и проведение общих встреч в рамках реализации программы “Школа молодого и малоопытного учителя”	01.10.2024 - 30.04.2025	Зам. директора по УВР Костенко Е.В. Наставники
5	Завершение наставничества	Отчёты по итогам наставнической программы	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников. 4. Публикация результатов на интернет-ресурсах школы программы наставничества.	01.05.2025 - 25.05.2025	Зам. директора по УВР Костенко Е.В.